JORNAL Sindicato METABASE MARIANA CUT
TRANSPARÊNCIA
MARIANA - 27 DE OUTUBRO DE 2026 - Nº 433

SAMARCO APRESENTA CONTRAPROPOSTA ECONÔMICA INSUFICIENTE E SINDICATOS REJEITAM NA MESA

O **METABASE MARIANA** e o Sindimetal-ES participam de reuniões com a Samarco em negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2026. Nesta terça, 27, os sindicatos rejeitaram mais uma contraproposta econômica da empresa, que ficou de apresentar outra nesta quarta, 28.

Na 5ª rodada de negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (data-base em 1º de setembro), a Samarco oficializou sua proposta de reajustes e ajustes de cláusulas para o período 2026/2027. Contudo, os termos econômicos apresentados ficaram aquém das expectativas da categoria, resultando na **recusa imediata** por parte das representações sindicais.

PRINCIPAIS PONTOS DE IMPACTO ECONÔMICO

A proposta econômica central e os benefícios diretos apresentados pela empresa contemplam os seguintes parâmetros:

Índice de Reajuste (3,5%):

A Samarco ofereceu a reposição salarial de **3,5% (três vírgula cinquenta por cento)** incidente sobre os salários, o piso salarial e os benefícios. Além do percentual rebaixado, a empresa propôs a aplicação somente **a partir de novembro de 2026** — deixando de contemplar a retroatividade integral à data-base de 1º de setembro.

Cartão Alimentação (R$ 1.100,00):

Fixação do valor em **R$ 1.100,00 mensais** (totalizando 12 créditos de setembro de 2026 a agosto de 2027). Foi mantida a flexibilidade para o empregado distribuir os créditos entre as modalidades alimentação e refeição.

Teto de Desconto da AMS:

Definição de um limite máximo de desconto em folha correspondente a **10% da remuneração** (fixa ou variável) do empregado ativo para débitos decorrentes da coparticipação/utilização da AMS.

Regras do Empréstimo de Férias:

Estruturação dos prazos de solicitação e depósito em folha de pagamento (pedidos até dia 15 creditados no último dia útil do mês corrente; após o dia 16, no último dia útil do mês subsequente).

Nova Cláusula de Suporte Familiar:

Em caso de falecimento do empregado (exceto acidente de trabalho), garantia de manutenção de **3 meses de Cartão Alimentação** (em cota única rescisória) e extensão do plano de saúde aos dependentes cadastrados por **3 meses** sem coparticipação.

Manutenção dos Demais Benefícios:

A empresa propôs a manutenção inalterada das demais cláusulas sociais e econômicas vigentes.

DEMANDAS DOS TRABALHADORES EM PAUTA

Durante a mesa, as lideranças sindicais reforçaram pleitos essenciais constantes nas reivindicações dos trabalhadores:

Assistência à Saúde de Dependentes com Deficiência: Proposta de manutenção vitalícia e sem limite etário na AMS para dependentes com deficiência, ampliando o limite de reembolso para despesas elegíveis para **R$ 5.000,00 mensais por dependente** (com cobertura de 90%).

Abono de Frequência para Atos Judiciais: Dispensa remunerada integral, sem prejuízo de benefícios, reflexos em banco de horas ou critérios de assiduidade, para comparecimento a audiências judiciais.

Transporte: Ajuste operacional de rota no ônibus de baldeio de turno para atender trabalhadores da área administrativa em Mariana/MG.

REJEIÇÃO DA CONTRAPROPOSTA

Diante do pacote apresentado pela Samarco, as diretorias do **SINDIMETAL-ES** e do **Metabase Mariana** manifestaram **rejeição unânime à contraproposta na própria mesa de negociação**.

Destacamos que que o reajuste de **3,5%** adiado para novembro não repõe as perdas inflacionárias nem reflete os anseios de ganho real e valorização da categoria.

O valor oferecido para o Cartão Alimentação e a falta de avanço substantivo em itens de proteção social e saúde continuam distantes da realidade orçamentária das famílias operárias e do que foi aprovado na Pauta de Reivindicações da categoria.

As negociações continuam com o objetivo de pressionar a Samarco a rever seus números e apresentar uma proposta digna e condizente com a produtividade e o empenho dos trabalhadores.