

INFLAÇÃO ACUMULADA

6,46%

PROPOSTA PARA CORREÇÃO DE SALÁRIOS E DOS BENEFÍCIOS ECONÔMICOS É DE 100% DO INPC

Empresa pretendia fazer arrocho nos salários e em todos os benefícios econômicos

A Vale nos apresentou hoje sua proposta qualificada como “final” para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022. A forte rejeição do Sindicato e dos trabalhadores fez com que a empresa reavaliasse sua proposta econômica. Conseguimos afastar a intenção patronal de aplicar apenas 60% do INPC de 12 meses nos salários e garantimos os 100% da variação, com o reajuste de 6,46% nos salários, no cartão alimentação e demais itens econômicos.

Ressaltamos também outra proteção de direitos que estavam ameaçados. A empresa não queria reajustar o piso salarial e pretendia mexer em índices de cálculo da PLR, mudando o fator Vale e o “Gatilho”. Nas negociações, garantimos o reajuste sobre o piso salarial, que é usado em outra conquista nossa: ele serve de base para calcular o adicional de insalubridade, que, pela lei, incide sobre o salário mínimo (de apenas R\$ 1.212,00). Também a PLR foi mantida intacta, sem nenhuma mudança do modelo com a aprova-



ção do Acordo.

O Plano de Saúde AMS será mantido integralmente em todos os seus benefícios

assegurados no acordo coletivo vigente e os valores financeiros, como de reembolsos serão reajustados pelo INPC de 6,46%. Vamos cobrar ainda da empresa medidas para fazer o credenciamento de prestadores de serviços de saúde e também resgatar a melhor condição para nos atender com remédios através do auxílio farmácia.

O Sindicato avalia a proposta da empresa e devemos agendar assembleias para os próximos dias.

Proposta «FINAL» da Vale para Acordo

REAJUSTE SALARIAL DE 6,46% a partir de 1º de novembro/2022 representa 100% da variação do INPC em um ano;

CARTÃO ALIMENTAÇÃO TEM NOVO VALOR de R\$ 915,50 a partir de 1º/novembro/2022 para Acordo assinado até 22/NOV, sendo pago em até 10 dias após assinatura do ACT;

13º CARTÃO ALIMENTAÇÃO de R\$ 915,50 pago até 10 dias após assinatura do acordo;

MANUTENÇÃO DO MODELO DE PLR, assegurada com a aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2022 o mesmo modelo de PLR vigente, sem as mudanças propostas no fator Vale e no “Gatilho”, como queria a empresa;

PLANO DE SAÚDE AMS É MANTIDO - Não haverá qualquer corte em coberturas de procedimentos ou de benefícios. O Plano AMS é mantido e tem seus valores corrigidos pelo mesmo índice de correção dos salários;

BENEFÍCIOS REAJUSTADOS PELA INFLAÇÃO, INPC de 6,46% os valores da creche, reembolso escolar e bonificação por resolução direta de conflitos, como aditivo ao acordo específico;

PISO SALARIAL ACOMPANHA A INFLAÇÃO também recebe o reajuste pelo INPC, passando para R\$ 1.933,00;

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE continua a ser calculado sobre o piso salarial de R\$ 1.933,00 e não sobre o salário mínimo, de R\$ 1.212,00;

MANUTENÇÃO DE TODOS OS DEMAIS BENEFÍCIOS previstos no acordo coletivo vigente;