



Sindicato

METABASE MARIANA

edição 22- Ano VII - 09 de Outubro de 2020

GRUPO RENOVAÇÃO



Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Extração de Ferro e Metais Básicos de Mariana - MG

ACORDO COLETIVO DE 2020

NEGOCIAÇÕES CONTINUAM DIA 27

Empresa ensaia transferir benefícios do acordo nacional para o específico

A primeira rodada de negociações efetiva do Acordo Coletivo de Trabalho 2020 com a Vale já nos mostrou que precisamos de uma resistência do Sindicato e dos trabalhadores.

Crise! Este é o discurso da empresa, que bomba em volume de exportações, com uma valorização extraordinária do dólar, que fazem os lucros explodirem, mesmo com os gastos também altos para superar o grave momento da pandemia de Covid-19.

A estratégia da Vale para estas negociações é a seguinte: “Pode melhorar aqui, se cortar ali!” Quer dizer, melhora algum benefício se cortar em outro, ou até mesmo no salário, para manter o orçamento da empresa!

Desde já, avisamos que não concordamos com isto. Para nós, os direitos como Plano de Saúde e todas as conquistas sociais dos acordos anteriores são «imexíveis».

As discussões de cláusulas sociais, como a Vale anunciara, foram muito limitadas, mas sempre com uma iniciativa da empresa em não elevar custos.

Apesar de explicações da empresa sobre movimentações para que nenhum trabalhador ganhasse menos que o piso de sua faixa salarial, o sindicato afirmou denúncias de trabalhadores contra promoções, aumentos aleatórios promovidos por chefias, discriminando companheiros de trabalho. Este problema será definitivamente corrigido quando a Vale ceder e discutir com os sindicatos um Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS) transparente, que permita o crescimento profissional, com promoções por antiguidade e por mérito.

Ainda estamos na fase inicial das negociações e descrevemos abaixo as primeiras contrapropostas da empresa.

PRINCIPAIS PONTOS DISCUTIDOS

- ✗ Manutenção integral do Plano de Saúde (AMS);
- ✗ Transferir o atual programa de reembolso escolar para ser assegurado no Acordo Coletivo Específico, saindo o acordo “nacional”;
- ✗ Estabelecer no Acordo Coletivo os direitos estabelecidos para teletrabalho;
- ✗ Passar a pagar o prêmio assiduidade apenas nas horas presenciais para trabalhadores com jornadas híbridas (em casa e na empresa);
- ✗ Novas reuniões de negociações nos próximos dias 27 e 28/outubro, momento em que a empresa deve apresentar propostas de caráter econômico.