

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG003546/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/08/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR052416/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46211.004110/2015-51  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/08/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SOCOIMEX SIDERURGIA LTDA, CNPJ n. 07.304.061/0002-72, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). RANGEL DE ALMEIDA BETHONICO ;

E

SINDICATO TRAB IND EXTRACAO FERROS E MET BAS DE MARIANA, CNPJ n. 21.103.718/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RONALDO ALVES BENTO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de julho de 2015 a 30 de junho de 2016 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores na Indústria da Extração do Ferro e Metais Básicos**, com abrangência territorial em **Barão de Cocais/MG, Caeté/MG, Catas Altas/MG, João Monlevade/MG, Mariana/MG, Rio Piracicaba/MG, Santa Bárbara/MG e São Gonçalo do Rio Abaixo/MG**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

**A partir de 1º de julho de 2015, a EMPRESA adotará o piso salarial, R\$900,00 (novecentos reais).**

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### 13º Salário

### CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO

**A Empresa efetuará o pagamento da primeira parcela do adiantamento do 13º salário em 30 de novembro e a segunda parcela será quitada nos termos da legislação em vigor até o dia 20 de dezembro, incluindo os respectivos adicionais e deduzindo os descontos legais.**

**4.1** O empregado poderá solicitar o adiantamento da primeira parcela do décimo terceiro salário em situações excepcionais, a ser avaliada pela diretoria.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA QUINTA - TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

O trabalho extraordinário quando por convocação da **EMPRESA** em dias considerados “**FOLGA, DESCANSO SEMANAL REMUNERADO OU FERIADO**”, será remunerado com o adicional de 100% (cem por cento) sobre valor das horas normais. A hora extraordinária em dias normais será remunerada com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

5.1 - A empresa resolve adotar o regime de compensação de jornada denominado BANCO DE HORAS consistindo na redução da jornada de trabalho em ocasiões de baixa produção, sem redução de salário para compensação das horas não trabalhadas em outras ocasiões de alta produção, sem pagamento de horas extras, sendo que a operação compensatória poderá ocorrer em qualquer ordem, ou seja diminuição do trabalho seguida da compensação respectiva ou aumento de jornada seguido da respectiva compensação.

5.2 - As horas trabalhadas e não compensadas serão quitadas num prazo máximo de 06(seis) meses após a realização.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

Para cada hora de trabalho noturno, executado entre as 22 horas de um dia e às 05 horas do dia seguinte, a **EMPRESA** pagará o adicional noturno incidente sobre o valor da hora normal, conforme especificação da CLT.

## Adicional de Insalubridade

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A EMPRESA reconhecerá a insalubridade para todos os trabalhadores em ambiente que ocorram agentes insalubres de acordo com o artigo 191 da CLT.

7.1 - Na obrigatoriedade do pagamento o mesmo será com base no salário mínimo.

7.2 – Quando aplicável deverá fornecer cópia do laudo para o sindicato.

7.3 – A Empresa fornecerá os EPI's e adotará as medidas de proteção coletivas adequadas à neutralização ou eliminação dos efeitos insalutíferos do ambiente de trabalho.

## Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA OITAVA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

**A EMPRESA fornecerá gratuitamente uma refeição diária aos seus empregados que trabalham em suas unidades.**

**8.1 - A EMPRESA se obriga a fornecer lanche, além do já fornecido normalmente, aos empregados que eventualmente ultrapassarem a jornada de trabalho em mais de duas horas extras.**

8.2 - O auxílio, sob quaisquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, ou seja, não repercutirá nos salários ou remuneração do Empregado para nenhum efeito de direito.

## Auxílio Transporte

### CLÁUSULA NONA - TRANSPORTE

Na vigência do presente **ACORDO COLETIVO**, a EMPRESA fornecerá transporte gratuito aos seus empregados:

9.1 - Acordam as partes que em decorrência da existência de transporte coletivo até a portaria da empresa, não serão pagas a título de horas in itinere.

9.2 O previsto nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, ou seja, não repercutirá nos salários ou remuneração do Empregado para nenhum efeito de direito.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ACIDENTE DE TRABALHO/TRANSPORTE**

A EMPRESA se obriga a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência do acidente do trabalho com o empregado, até o local de atendimento médico. E comunicar de imediato a família do acidentado dando toda assistência à mesma.

Parágrafo primeiro: Por ocasião da alta hospitalar, se a situação clínica do empregado impedir sua normal locomoção, atestada por médico, a EMPRESA se obriga a transportá-lo até sua residência.

Parágrafo segundo: Para os fins do parágrafo anterior, caberá ao empregado ou seus familiares fazer a devida comunicação à EMPRESA.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

A EMPRESA oferecerá a seus empregados e dependentes legais plano de saúde, na segmentação assistencial ambulatorial hospitalar com obstetrícia, em acomodação enfermagem, com abrangência no estado de Minas Gerais. O empregado participará do valor utilizado a título de coparticipação.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL**

O pagamento do auxílio funeral em caso de falecimento do empregado será conforme o determinado no seguro empresarial firmado pela empresa.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

O valor das contribuições relativas ao prêmio de seguro de vida será pago nos termos do SEGURO firmado pela EMPRESA e não constituirá verba salarial, nos termos do parágrafo 9º, inciso XXV, do artigo 214 do Decreto 3.048/99.

Cobertura:

Valor mínimo por morte natural e de acidente - R\$ 20.000,00 (Vinte Mil Reais)

\* GARANTIA BÁSICA - 100% do capital segurado individual por Morte qualquer que seja a causa.

\* INDENIZAÇÃO ESPECIAL POR ACIDENTE - Em caso de Morte decorrente de causas Acidentais será acrescido mais 100% do capital segurado para garantia básica

13.1 – A opção contratada para o capital segurado é UNIFORME; ou seja, o Capital Segurado Individual é o resultado da divisão do capital segurado global contratado pelo total de empregados segurados constantes na relação do FGTS.

Relações de Trabalho  Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AFASTAMENTO DO SERVIÇO POR ACIDENTE DE TRABALHO OU DOENÇA PROFISSIONAL

**Ao trabalhador acidentado no trabalho, ou portador de doença profissional, incapacitado de exercer a função que vinha exercendo, ou que tenha sua capacidade de trabalho diminuída para a mesma função, desde que tenha sido submetido a treinamento pelo Centro de Reabilitação do órgão competente e considerado, através do devido laudo, apto e que tenha plenas condições para o exercício de nova função, será garantido o seu remanejamento na EMPRESA sem prejuízo de seu salário antes recebido.**

14.1 - A EMPRESA manterá todos os benefícios durante o período do afastamento.

14.2 - O auxílio, sob quaisquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória.

**Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Duração e Horário**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

A empresa adotará a jornada semanal de 44:00 (quarenta e quatro) horas semanais e ou/ 220 mensais, nesta última já incluindo o repouso semanal remunerado sendo permitido o sistema de compensação de jornada conforme estabelecido na cláusula 5.2.

**Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

A empresa poderá conceder folga a ser compensada posteriormente pelos colaboradores na mesma proporção das concedidas e firmada em documentos pelas partes.

**Turnos Ininterruptos de Revezamento**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MUDANÇA DE REGIME DE TRABALHO - ESCALA DE REVEZAMENTO**

A empresa poderá implantar jornadas de trabalho e turnos ininterruptos com jornada fixa de trabalho, conforme seguem:

17.1 - Turnos com jornada fixa, com 01:00 hora de intervalo para alimentação e descanso:

Turno 1 – 07:00 horas às 15:20 horas;

Turno 2 – 15:00 horas às 23:20 horas;

Turno 3 - 23:00 horas às 07:20 horas.

17.2 - Escala 12x36 nas áreas que julgar necessário.

17.3 - Escala de 6 (seis) horas diárias de trabalho, somando 36 (trinta e seis) horas semanais, mesmo que a escala eventualmente adotada pela EMPRESA tenha duração semanal inferior. Fica facultado à EMPRESA, neste caso, exigir do empregado o cumprimento das horas que completam o período de 36 (trinta e seis) horas.

Fica admitida a compensação Inter semanal no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

Parágrafo primeiro: Os treinamentos e reuniões eventuais não poderão ser programados em escalas antecipadas de trabalho e somente ocorrerão quando necessário.

Parágrafo segundo: O empregado que, por estrita necessidade momentânea do serviço, não puder usufruir o seu descanso legal (art. 71, parágrafo 1º da CLT), sem ter o tempo do intervalo gozado ou compensado na duração normal da jornada, receberá o correspondente tempo do intervalo consumido em serviço, acrescido do adicional de horas extras.

Parágrafo terceiro: A empresa poderá prorrogar os horários da jornada de trabalho conforme os termos da CLT.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TOLERANCIA NA MARCAÇÃO DE PONTO**

Os empregados da EMPRESA terão como tolerância para marcação de ponto, um intervalo de dez minutos nos horários de início e término de cada jornada diária de trabalho em qualquer turno, sem ser computada como hora extra ou atraso.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FÉRIAS**

A EMPRESA concederá anualmente o gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. Após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias, na proporção conforme Art. 130 da CLT.

**19.1** - O início das férias não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FRACIONAMENTO DAS FERIAS**

A partir da presente data fica garantido a todos os empregados que assim desejarem, o direito ao gozo de férias em 2 (dois) períodos, podendo optar por 15 (quinze) dias / 15 (quinze) dias, mediante programação ajustada previamente com a respectiva chefia e comunicação prévia à EMPRESA, conforme norma interna.

Parágrafo único: A condição excepcional de fracionamento de férias em 2 (dois) períodos também poderá ser estendida aos empregados com idade superior a 50 (cinquenta) anos de idade, desde que os mesmos comprovem sua necessidade e conveniência e cumpram todos os requisitos específicos abaixo.

- a) O empregado que tiver interesse deverá entregar um pedido escrito do próprio punho relatando os motivos e necessidades excepcionais ao setor de departamento pessoal da empresa com, no mínimo, 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência.
- b) A aprovação do pedido estará condicionada à não existência de eventual restrição perante o departamento médico, levantada nos exames periódicos realizados nos moldes da NR-7.

Após verificação do cumprimento dos requisitos acima, a possibilidade de fracionamento deverá ser comunicada ao empregado com antecedência de 30 (trinta) dias do período de início do gozo das férias, comprovado documento escrito e contra recibo.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES**

A EMPRESA fornecerá uniformes de trabalho gratuitamente, quando o uso for exigido aos seus empregados. Sendo obrigatório a reposição de 01 (par) quando necessário.



21.1 - O previsto nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, ou seja, não repercutirá nos salários ou remuneração do Empregado para nenhum efeito de direito.

**CIPA** □ composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATOS CONSTITUTIVOS DA CIPA**

A EMPRESA compromete a instalar a CIPA embasada na NR 5 da Portaria 3.214 do MTB.

**Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIMENSIONAMENTO DO SESMT**

A EMPRESA deverá observar e cumprir a NR-04, que dispõe sobre o funcionamento do SESMT, inclusive alcançando o disposto no subitem 4.5.3 da portaria de número 17.

**Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Apenas serão aceitos pela **EMPRESA** atestados médicos que indiquem inequivocamente:

- ✓ Código de Identificação de Doença – CID;
- ✓ Carimbo do médico responsável;
- ✓ Assinatura do médico responsável;
- ✓ Número do registro do médico responsável perante o Conselho Regional de Medicina – CRM;
- ✓ Data de emissão do atestado médico;
- ✓ Número de dias (numeral e por escrito) a serem abonados.

Os atestados deverão ser enviados ao Departamento de Recursos Humanos da **EMPRESA** no prazo máximo de 24(vinte e quatro) horas úteis de sua emissão.

Caberá ao empregado a entrega do original do atestado médico na data de retorno ao trabalho, sob pena de invalidade da comprovação da falta com o devido desconto dos dias não trabalhados.

A **EMPRESA** se reserva o direito de não aceitar atestados médicos emitidos por profissionais não vinculados ao Sistema Único de Saúde – SUS e/ou não conveniados aos planos de Saúde oferecidos por ela.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO**

**A EMPRESA autorizará que o SINDICATO faça campanha de sindicalização, em dias, locais e horários acordados previamente com sua Gerência de Recursos Humanos.**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ACESSO DIRIGENTES SINDICAIS**

A EMPRESA garantirá o atendimento ao SINDICATO através de representantes por ela designados, bem como o acesso do sindicato em suas dependências, desde que comunicada previamente sobre o assunto que motivar o comparecimento nas mesmas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE DO SINDICATO**

A mensalidade, para os associados do SINDICATO, será descontada e repassada para o sindicato conforme deliberado em assembleia da categoria, no valor de 4%

(quatro por cento) do salário mínimo vigente a partir da assinatura do acordo coletivo.

Parágrafo primeiro: O desconto efetuado em folha do empregado em favor do sindicato será repassado em conta especificada pelo mesmo, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

Parágrafo segundo: A EMPRESA se obriga a fornecer a relação de descontos de cada empregado efetuados em favor do sindicato até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUADROS DE AVISOS DO SINDICATO**

**O SINDICATO poderá utilizar-se de espaço previamente acertado com a empresa, para afixar seus quadros de avisos, destinado à divulgação de informações de interesse dos empregados.**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACORDOS EM ESPECÍFICOS**

Fica facultado ao SINDICATO a possibilidade de se entender diretamente com a EMPRESA em se tratando de cláusulas não contempladas neste acordo.

Parágrafo único: Sempre que houver esta negociação a categoria será consultada.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÓRUM COMPETENTE**

Fica eleita à VARA DO TRABALHO da comarca de João Monlevade/Minas Gerais, para dirimir todas as pendências oriundas do presente Acordo Coletivo de Trabalho, sendo que as questões omissas dirimir-se-ão de acordo com a legislação em vigor.

RANGEL DE ALMEIDA BETHONICO  
Diretor  
SOCOIMEX SIDERURGIA LTDA

RONALDO ALVES BENTO  
Presidente  
SINDICATO TRAB IND EXTRACAO FERROS E MET BAS DE MARIANA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLÉIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.